

Zgłaszanie niezgodnych z prawem i nieetycznych zachowań:

Spółka pragnie stworzyć i rozwijać korporacyjną kulturę uczciwości oraz transparentności w której wszyscy pracownicy i osoby trzecie mają możliwość zgłaszania szkodliwych zachowań na jak najwcześniejszym etapie, bez obawy przed negatywną reakcją, i w której mogą być pewni, że ich obawy będą traktowane poufnie i odpowiednio zbadane. Zgłoszenia mogą dokonać również osoby trzecie - na przykład dostawcy Spółki, konsultanci, współpracownicy zewnętrznymi lub osoby, które pozostają w stosunku umownym ze Spółką.

Jeśli podejrzewasz lub byłeś świadkiem nielegalnego lub nieetycznego zachowania Firmy lub jej pracowników, możesz zgłosić je całkowicie anonimowo poprzez kanały Firmy lub Grupy RBIⁱ. Zgłoszenie to zostanie zbadane bezstronnie, sprawiedliwie i całkowicie anonimowo przez pracowników Działu Compliance lub Audytu Wewnętrznego (w przypadku potencjalnego konfliktu interesów).

Zawiadomienie nie jest przeznaczone do składania reklamacji dotyczących produktów lub usług Spółki (do czego przeznaczony jest [Formularz Reklamacyjny](#)) ani do zgłaszania podejrzanych transakcji. Wszystkie zgłoszenia muszą być dokonywane w dobrej wierze i bez nieuczciwych zamiarów (np. fałszywych oskarżeń).

Powiadomienia mogą być dokonywane poprzez kanał grupy RBI [Whisply](#). Jest to aplikacja internetowa, w której można stworzyć zgłoszenie o nielegalnym lub nieetycznym postępowaniu, łącznie z dołączeniem dodatkowych dokumentów, przy pełnym zachowaniu anonimowości sygnalisty. W celu uniknięcia potencjalnych konfliktów interesów w Spółce, zgłoszenia te są obsługiwane przez współpracowników z dedykowanej jednostki spółki dominującej.



Zeskanuj kod QR, aby otworzyć aplikację Whisply w celu dokonania zgłoszenia

Zgłoszenia można dokonać również kanałami Spółki, wysyłając e-mail na adres oznameni@akcenta.eu lub pocztą na adres Spółki (na kopercie należy umieścić napis whistleblowing:

AKCENTA CZ - Whistleblowing

Nerudova 1361/31

500 02 Hradec Králové

Zgłoszenie powinno najlepiej zawierać następujące informacje:

- prawdziwy opis sprawy z uwzględnieniem wszystkich znanych istotnych faktów
- dlaczego sprawa jest zgłaszana
- czy taka sprawa już się zdarzyła lub może zdarzyć się w przyszłości
- jak sygnalista dowiedział się o incydencie lub sytuacji
- czy są inne osoby zaangażowane lub świadkowie
- czy sygnalista ma jakieś dokumenty potwierdzające
- czy sygnalista omówił sprawę z innymi osobami, jeśli tak, to z kim

